



## Razvojno partnerstvo treh generacij 2018-2025

**Ustrezna rast plač aktivne populacije, večja zaposljivost generacije 55+ ter ustrežnejše izobraževanje mladih in njihovo hitrejše redno zaposlovanje. To bodo poudarki letošnjega Vrha slovenskega gospodarstva.**

*Polona Movrin*

**35**  
**odstotkov**  
podjetij ima težave  
z iskanjem ustrezno  
usposobljenih  
kadrov.

K sooblikovanju stališč Razvojnega partnerstva treh generacij 2018-2025, ki bo v ospredju na 12. Vrh slovenskega gospodarstva, je Gospodarska zbornica Slovenije povabila Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije, sindikat Pergam – konfederacijo sindikatov Slovenije, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije in Združenje delodajalcev Slovenije. Sodelovanje bo namreč eden ključnih pogojev za uresničevanje predlaganih ciljev. Na Vrh slovenskega gospodarstva pa bodo povabljeni tudi vse politične stranke in vladni predstavniki.

### **3 generacije, 3 težave, več rešitev**

Delež delovno aktivnih mladih do 29. leta v Sloveniji je pod povprečjem Evropske unije. Po drugi strani ima 35 odstotkov podjetij težave z iskanjem ustrezno usposobljenih kadrov.

Cilj Razvojnega partnerstva treh generacij 2018-2025 je zato prilagoditev izobraževanja potrebam gospodarstva in hitrejše vključevanje mladih v redne oblike dela. Število podjetij, ki imajo težave z iskanjem kadrov, naj bi se posledično prepolovilo.

Cilj partnerstva za aktivno populacijo je rast povprečne bruto plače, ki bo višja od inflacije in hkrati

nižja od rasti produktivnosti dela. Slednjo je treba približati povprečju EU, in sicer med drugim z boljšo organizacijo dela, ustreznimi investicijami ter vlaganjem v znanje in usposobljenost delavcev.

Tako kot pri mladi generaciji je tudi pri starejši Slovenija pod povprečjem EU, ko gre za delovno aktivnost. Pri nas je delovno aktivnih v generaciji 55+ le 41 odstotkov ljudi, v EU je povprečje 53 odstotkov. Cilj partnerstva je povečanje delovne aktivnosti, med drugim s povečanjem izplačanega deleža pokojnine ob plači, če delavec ostane delovno aktiven kljub izpolnjenim pogojem za upokožitev.

### **Spoštovanje do treh generacij**

»Z razvojnim partnerstvom, h kateremu smo povabili tudi sindikate, želimo nagovoriti ključne gospodarske izzive na področju človeškega kapitala in najti rešitve, ki pijejo vodo. Pri vseh treh generacijah želimo neugodne deleže do leta 2025 približati evropskim povprečjem. S tem bomo vsem trem generacijam izkazali spoštovanje – mladim s priložnostmi, starejšim s vključenostjo, aktivnim s pravičnejšo obremenitvijo,« pravi generalna direktorica GZS Sonja Šmuc.

12. Vrh  
slovenskega  
gospodarstva



**Varne, pošteno plačane,  
dostojne zaposlitve**

Predsednica ZSSS Lidija Jerkič pričakuje od razvojnega partnerstva »srednjeročno zavezo za urejanje trga dela na družbeno pozitiven način, s sodelovanjem socialnih partnerjev in ob uravnoteženem upoštevanju tako interesov delavcev kot kapitala. Dolgoročne, varne, pošteno plačane in dostojne zaposlitve, za vse tri skupine (mlade, aktivne, starejše).«

**Kakovostna delovna mesta za 3 generacije**

Pergam izpostavlja predvsem ustvarjanje kakovostnih delovnih mest in ukrepe za izboljšanje pogojev dela zaposlenih, s poudarkom na urejanju problematike delovnega časa in izboljšanju materialnega položaja zaposlenih. »Izjemno pomembno je izpostaviti tudi pomen vlaganja v zaposlene in zmanjševanje obsega prekarne delo ter nenazadnje kakovosten dialog med socialnimi partnerji in večjo pokritost zaposlenih s kolektivnimi pogodbami,« pravi predsednik sindikata Jakob Počivavšek. [gg](#)

Zahvaljujemo se partnerjem in pokroviteljem dogodka:

Zlata pokrovitelja

**PORSCHE**  
SLOVENIJA



Zlati partner

Poslovno informacijski partner



**12. Vrh slovenskega gospodarstva**

bo 22. novembra 2017 na Brdu pri Kranju, s pričetkom ob 16. uri.



Delavska hranilnica

## POSEBNA PONUDBA ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

**HRANILNICA NUDI MALIM IN SREDNJIM PODJETJEM, KI ODPREJO POSLOVNI RAČUN V DH NASLEDNJE UGODNOSTI:**

- brezplačno vodenje transakcijskega računa 6 mesecev, nato pa za mala podjetja **2,00 EUR/mesec**, za srednja **podjetja pa 4,00 EUR/mesec**,
- elektronsko banko DH-Net **brez stroškov nadomestila** za prvo leto:  
- digitalno potrdilo POŠTA-CA na pametnem USB ključku,
- možnost pridobitve **poslovne kartice Maestro in MasterCard**,
- odobritev negativnega limita na transakcijskem računu,
- izvajanje plačilnega prometa z **najnižjimi zneski provizij**,
- možnost najetja **POS terminalov**,
- brezplačni **polog** (le v primeru edinega TRR v DH), **dvig gotovine** na bančnem okencu in **brezplačni prilivi na račun**,
- **zelo ugodne kredite do 20 let**,
- garancijsko poslovanje,
- odkup terjatev,
- ugoden računovodski servis.



**OB VAŠEM OBISKU VAS BOMO POSTREGLI Z VSEMI POTREBNIMI INFORMACIJI IN KAVICO DOBRODOŠLICE !**

E-mail: [info@delavska-hranilnica.si](mailto:info@delavska-hranilnica.si)

Spletni naslov: [www.delavska-hranilnica.si](http://www.delavska-hranilnica.si)